วันจ่ายเงินในเยอรมนี

ธันวาคม 1996

คนธรรมดาบนท้องถนนหางานทำในเยอรมนีได้น้อยลงเรื่อยๆ ชนชั้นนักการเมืองเยอรมันไม่กล้าเรียกสิ่งต่างๆ ตามชื่อที่แท้จริงและไม่กล้าตัดสินใจ เรื่องไร้สาระของพวกเขาหลุดพ้นจากความเป็นจริงไปนานแล้ว

แทนที่ข้าราชการซึ่งได้รับการดูแลอย่างดีจะย้ายมาตั้งหลักที่ Potsdamer Platz เสียที พวกเขากลับขัดขวางแม้แต่สิ่งที่รัฐบาลของตนเองตัดสินใจไว้สำหรับเมืองหลวงของเยอรมนี วันนี้ประเทศของเราไม่มีทั้งนโยบายระดับชาติและนโยบายระหว่างประเทศ และไม่มีเมืองหลวงที่สมกับชื่อ

บริษัทยักษ์ใหญ่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ แต่ก็ยังย้ายออกจากประเทศ ธนาคารทุ่มเงินภาษีหลายพันล้านของประชาชนลงไปเปล่าๆ เพื่อตัดบัญชีโครงการอสังหาริมทรัพย์ขนาดมหึมาที่ล้มเหลว และส่งเงินออมของทุกคนวนรอบโลกไปกับกระแสทุนเก็งกำไรที่ร้อนแรง ชนชั้นกลางกำลังมอดไหม้ภายใต้ภาระภาษีและค่าธรรมเนียมอันหนักอึ้งที่รัฐรีดไถ ระบบราชการของประเทศบีบคอทั้งคนตัวเล็กและผู้ประกอบการที่ขยันขันแข็ง ประเทศกำลังหายใจไม่ออก ต้องมีการเปลี่ยนแปลง วันจ่ายเงินกำลังมาถึง

ต้นทุนค่าจ้างในเดือนธันวาคม 1996 ประเทศเยอรมนี

ค่าจ้างสุทธิ (เงินที่ได้รับจริง)	ภาษีกลุ่ม 1 + 4	ภาษีกลุ่ม 3	ภาษีกลุ่ม 5
2 100 DM: ค่าจ้างก่อนหัก	3 360	2 660	4 770
+ 20 % เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	672	532	954
+ 15 % ส่วนสำหรับวันหยุดพักร้อน + ลาป่วย	504	391	715
= ต้นทุนที่บริษัทต้องจ่ายสำหรับคุณ (มาร์ก)	4 536	3 591	6 439

2 200 DM: ค่าจ้างก่อนหัก	3 570	2 800	5 140
+ 20 % เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	714	560	1 028
+ 15 % ส่วนสำหรับวันหยุดพักร้อน + ลาป่วย	535	420	771
= ต้นทุนที่บริษัทต้องจ่ายสำหรับคุณ (มาร์ก)	4 819	4 050	6 939
2 300 DM: ค่าจ้างก่อนหัก	3 790	3 000	5 460
+ 20 % เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	758	600	1 092
+ 15 % ส่วนสำหรับวันหยุดพักร้อน + ลาป่วย	568	450	819
= ต้นทุนที่บริษัทต้องจ่ายสำหรับคุณ (มาร์ก)	5 116	4 050	7 371
2 400 DM: ค่าจ้างก่อนหัก	4 000	3 140	5 790
+ 20 % เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	800	628	1 158
+ 15 % ส่วนสำหรับวันหยุดพักร้อน + ลาป่วย	600	471	868
= ต้นทุนที่บริษัทต้องจ่ายสำหรับคุณ (มาร์ก)	5 400	4 239	7 816

คำแปลจากเอกสารต้นฉบับภาษาเยอรมัน